

Beleidsnotitie Ongewenste Omgangsvormen



Inhoudsopgave

1.	Voorwoord	-----	3
2.	Inleiding	-----	3
3.	Uitgangspunt	-----	4
3.1	Intentieverklaring	-----	4
4.	Begripsbepalingen	-----	5
4.1	Intimidatie	-----	5
4.2	Agressie en geweld	-----	5
4.3	Discriminatie	-----	5
4.4	Pesten / Mobbing	-----	5
4.5	Seksuele intimidatie	-----	6
5.	Trajecten van aanpak van ongewenste omgangsvormen		7
5.1	Het informele traject, een melding	-----	7
5.2	Het formele traject, een klacht	-----	8
5.2.1.	Aanpak van ongewenst gedrag in de vorm van seksuele intimidatie		8
5.2.2.	Aanpak van ongewenst gedrag <u>anders</u> dan seksuele intimidatie		10
6.	Privacy		11
	Bijlage 1: Gedragscodes Eindhoven Atletiek		12
	Bijlage 2: De 4 V's		18
	Bijlage 3: Partijen die betrokken kunnen zijn bij ongewenst gedrag		19

1. Voorwoord

Eindhoven Atletiek wil voor al haar leden en betrokkenen een sportieve en plezierige vereniging zijn. Daar waar veel mensen samen zijn en sporten, lopen in onderlinge verhoudingen dingen soms anders dan gewenst. Eindhoven Atletiek tolereert geen ongewenste omgangsvormen. In deze beleidsnotitie wordt beschreven hoe hier mee omgegaan wordt.

Omwille van de leesbaarheid is in deze notitie gekozen voor de 'hij'-vorm, waar ook 'zij', 'die' of 'hen' kan worden gelezen. Waar gerefereerd wordt aan 'leden', zijn alle personen bedoeld die direct verbonden zijn aan Eindhoven Atletiek. Dit zijn leden, trainers, coaches, juryleden, stafleden of anderen, die uit naam van de vereniging acteren.

Zowel de termen ongewenste omgangsvormen als ongewenst gedrag worden in deze notitie gebruikt en staan voor hetzelfde.

In 2020 is een eerste versie van deze notitie opgesteld door Jeroen Hensen, Mieke Emmen, Esther Akihary en Henri van Limpt. In 2023 is de eerste versie "opgefrist" omdat veel links niet meer werkten. Ook onderhavige versie wijkt inhoudelijk niet af van de eerste versie. Omwille van de leesbaarheid zijn enkele teksten verplaatst naar de bijlagen (gedragscodes/gedragsregels. Ook wordt er in deze versie aandacht besteed aan de 4 V's; vanaf augustus 2026 is het verplicht om als sportclub te voldoen aan de 4 Eindhovense V's. Dit om subsidie aan te kunnen vragen, sportaccommodaties te huren en diensten af te nemen bij de gemeente Eindhoven (zie bijlage 2).

Bestuur Eindhoven Atletiek

2. Inleiding

Bij Eindhoven Atletiek wordt zorg besteed aan de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van alle leden (sporters, trainers, coaches en andere stafleden). Een onderdeel daarvan is het voorkómen van ongewenst gedrag. Dit vereist uiteraard een gezamenlijke inspanning waarbij iedereen binnen de vereniging zijn eigen verantwoordelijkheden heeft. Het bestuur is primair verantwoordelijk voor een gezonde sportomgeving en –sfeer en ieder lid is medeverantwoordelijk.

Voor iedereen die binnen de vereniging actief is, is het van belang problemen met betrekking tot ongewenst gedrag bespreekbaar te maken binnen de vereniging en het gevoel te hebben er niet alleen voor te staan. Dit geldt ook voor een eventuele veroorzaker / aangeklaagde.

Preventie van ongewenst gedrag is onlosmakelijk verbonden aan het beleid binnen de vereniging. Het informeren over (on-)gewenst gedrag is een belangrijk preventiemiddel. Het bestuur besteedt hier aandacht aan door:

- informatie over dit onderwerp te geven via posters, infoscherm en website;
- dit thema in overlegsituaties aan de orde te stellen;
- aandacht te besteden aan een hierop gerichte deskundigheidsbevordering van met name de vertrouwenscontactpersonen, trainers, coaches, leden van de geschillencommissie en bestuursleden;
- het opstellen van een beleid ongewenste omgangsvormen;
- het hebben van meerdere vertrouwenscontactpersonen, een vrouw en een man;
- het hebben van een geschillenprocedure;
- het hebben van een geschillencommissie;
- het aandacht geven aan dit onderwerp in het jaarverslag.

3. Uitgangspunt

Bij Eindhoven Atletiek moet iedere atleet, recreant, trainer of coach in een gezonde- en veilige omgeving kunnen sporten of trainen en zichzelf kunnen zijn. Gedrag of taalgebruik dat, door personen verbonden aan Eindhoven Atletiek als ongewenst of intimiderend wordt ervaren, is niet toegestaan. Indien nodig neemt het bestuur maatregelen, die kunnen variëren van een mondelinge waarschuwing tot roeyement, inclusief melding daarvan bij de Atletiekunie.

3.1. Intentieverklaring

Het beleid van het bestuur van Eindhoven Atletiek is gericht op het tot stand brengen en onderhouden van een sfeer waarin geen ruimte is voor vormen van ongewenst gedrag. Gebeurtenissen die daarop betrekking hebben, zullen snel opgepakt worden en indien nodig diepgaand worden onderzocht. De persoon of personen waarnaar onderzoek wordt gedaan, worden op de hoogte gesteld.

Geëigende en corrigerende maatregelen zullen door het bestuur worden genomen.

Tegen ieder lid dat zich schuldig maakt aan ongewenst gedrag of daartoe aanwijsbaar aanleiding geeft, worden disciplinaire maatregelen genomen, in het ergste geval leidend tot roeyement.

4. Begripsbepalingen

Onder ongewenst gedrag verstaan we binnen Eindhoven Atletiek alle vormen van intimidatie: agressie, geweld, discriminatie, fysiek geweld, pesten, seksuele intimidatie en andere vormen van (verbale) agressie.

Om te bepalen of er sprake is van ongewenst gedrag wordt niet uitgegaan van de bedoelingen van de veroorzaker, maar hoe het overkomt bij de persoon die het ondergaat. Mensen hebben het recht om zelf hun grenzen te trekken in de omgang met elkaar.

4.1. Intimidatie

Intimidatie is macht uitoefenen op een ander op een negatieve manier. Het gaat gepaard met machtsmisbruik en indoctrinatie. Intimiderend gedrag is bedoeld om de ander schade toe te brengen.

4.2. Agressie en geweld

Als er gesproken wordt over agressie en geweld, dan gaat het om voorvallen waarbij een lid psychisch en/of fysiek, verbaal of non-verbaal wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de atletieksport. Er zijn vier vormen van agressie en geweld:

- verbaal: schelden, schreeuwen, treiteren en beledigen;
- non-verbaal: negeren, treiteren, uitsluiten, mimiek;
- psychisch: lastig vallen, onder druk zetten, manipuleren, bedreigen met fysiek geweld en irriteren;
- fysiek: schoppen, slaan, bijten, vastgrijpen en klemzetten, tegen iemand aandrukken, vasthouden, expres naar je toetrekken.

4.3. Discriminatie

Onder discriminatie wordt verstaan: elke vorm en uiting van onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur op grond van geslacht, gender, leeftijd, lichamelijke of verstandelijke beperking, ras, godsdienst, levensovertuiging, seksuele geaardheid, herkomst of positie, die tot doel of gevolg heeft om de gelijke behandeling van leden aan te tasten of teniet te doen.

4.4. Pesten/Mobbing

Bij pesten gaat het om vijandig, vernederend of intimiderend gedrag, dat steeds gericht is op dezelfde persoon. Het gebeurt vaak en gedurende langere tijd. De persoon die het doelwit is kan zich er niet effectief meer tegen verweren. Dit kan ook via een indirecte weg (computer) plaatsvinden. Er worden zeven hoofdvormen van pesten onderscheiden:

- sociaal isoleren
- sporten onaangenaam of onmogelijk maken
- bespotten
- roddelen
- geruchten verspreiden
- dreigementen
- lichamelijk geweld

4.5. Seksuele intimidatie

Onder seksuele intimidatie wordt verstaan: *enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.*

Kort samengevat kan gezegd worden dat seksuele intimidatie staat voor allerlei vormen van seksueel getinte aandacht die ongewenst, eenzijdig en opgelegd is. Het kan hierbij gaan om:

- Niet functionele of ongewenste aanrakingen (bv masseren waar het niet nodig is bij een blessure);
- Voortdurende opmerkingen over het uiterlijk of seksuele geaardheid;
- Dubbelzinnige opmerkingen of gebaren en ondubbelzinnige opmerkingen van seksuele aard;
- Een bepaalde manier van kijken en/of nafluiten;
- (poging tot) aanranding of verkrachting;
- Langdurig seksueel misbruik;
- Iemand belagen met seksueel getinte e-mail of via chat of verspreiden van digitaal materiaal (filmpjes of foto's);
- Grooming: hierbij gaat het over langdurige trajecten waarbij kinderen bevriend raken met een volwassene waarna er op een moment misbruik plaatsvindt.

5. Trajecten van aanpak van ongewenste omgangsvormen

Ongewenste omgangsvormen kunnen aangepakt worden in een *informeel*- en formeel traject. Bij het formele traject is er een onderscheid tussen (een vermoeden van) seksuele intimidatie en ander ongewenst gedrag.

5.1 Het informele traject, een melding

Bij het informele traject beoogt de vereniging te komen tot een, voor de melder, bevredigende oplossing (doel het ongewenste gedrag te doen stoppen), zonder tussenkomst van een medewerker van het Meldpunt Veilig & Vertrouwd Sporten (Meldpunt VVS) van de Atletiekunie, het Centrum Veilige Sport Nederland en/of het Instituut Sportrechtspraak.

De VCP van Eindhoven Atletiek speelt hierin een aansturende rol. Naar aanleiding van wat bij de VCP gemeld wordt, wordt de betrokkene geïnformeerd over mogelijke vervolgstappen. Ook wordt de melding (anoniem) gerapporteerd aan het bestuur. Wanneer de VCP rapporteert aan het bestuur n.a.v. een contact is het bestuur vrij om hier wel of niet iets mee te doen (tenzij veiligheid in het geding is). Er zijn dan diverse manieren waarop het bestuur het ongewenst gedrag kan aanpakken.

- **Probeer onderling een oplossing te zoeken.** Probeer onderlinge problemen in eerste instantie samen op te lossen. Het komt vaak voor dat iemand niet beseft dat zijn gedrag als ongewenst ervaren wordt. Als diegene rechtstreeks op zijn gedrag wordt aangesproken, is dat vaak al voldoende om aan het gedrag een einde te maken.
- **Contact met de trainer of coach.** Neem contact op met een trainer of coach. Praat er in ieder geval over, bij voorkeur op korte termijn, om te voorkomen dat het erger wordt.
- **Inzetten van een vertrouwenspersoon.** Een lid kan begeleid worden door een vertrouwenspersoon. Dit is iemand anders dan een vertrouwenscontact persoon (VCP). Een VCP is er voor alle partijen, bespreekt de opties en moet rapporteren aan het bestuur. Een vertrouwenspersoon is er voor de aanzet naar een dialoog tussen melder en veroorzaker. Het kan meerdere gesprekken omvatten. De vertrouwenspersoon lost een probleem niet op maar adviseert, begeleidt en ondersteunt in de dialoog tussen melder en veroorzaker. De vertrouwenspersoon is gehouden aan geheimhouding. De vertrouwenspersoon doet niets zonder toestemming en medeweten van de melder. Na de eerste opvang van de melder kan de vertrouwenspersoon:
 - samen met de melder analyseren wat er precies aan de hand is, wat deze al heeft ondernomen en wat er verder nog te doen valt;
 - zoeken naar een informele oplossing bijvoorbeeld via bemiddeling/dialoog;
 - adviseren over het indienen van een formele klacht;
 - begeleiden van de dialoog van de melder met de veroorzaker;
 - eventueel verwijzen naar professionele hulpverlening;
 - nazorg geven.

Ook als langs informele weg een bevredigende oplossing is gevonden, behoudt het lid het recht om alsnog een officiële klacht in te dienen.

5.2 Het formele traject, een klacht

5.2.1. Aanpak van ongewenst gedrag in de vorm van seksuele intimidatie

Als de melding van het ervaren ongewenste gedrag niet in de informele sfeer en niet met hulp van een vertrouwenspersoon kan worden opgelost, kan de melder kiezen voor het formele traject en een officiële klacht indienen bij het bestuur.

Wanneer er een klacht bij het bestuur ingediend wordt, moet het bestuur er iets mee doen. Als het om seksuele intimidatie gaat, vindt er vanuit het bestuur altijd overleg plaats met een medewerker van het Meldpunt Veilig & Vertrouwd Sporten (Meldpunt VVS) van de Atletiekunie of het Centrum Veilige Sport Nederland. Samen wordt er naar een plan van aanpak gekeken.

Meldplicht en gedragsregels rondom seksuele intimidatie

Sinds 1 april 2019 zijn alle bestuurders en begeleiders (denk aan trainers, coaches en verzorgers zoals fysiotherapeuten) verplicht om incidenten van seksuele intimidatie en grensoverschrijdend gedrag te melden aan het Meldpunt VVS van de Atletiekunie of het Centrum Veilige Sport Nederland.

Grensoverschrijdend gedrag kent tal van gradaties en de ernst van een incident kan verschillend ingeschat worden. Om die reden is het van belang gedragsregels voor begeleiders in de sport te hanteren. Grensoverschrijdend gedrag kan daarmee gedefinieerd worden als gedrag dat een overschrijding inhoudt van deze gedragsregels. Grensoverschrijdend gedrag komt niet alleen voor in de relatie tussen begeleider en sporter, maar ook tussen sporters onderling. Ook voor sporters gelden dus gedragsregels (gedragscodes).

Eindhoven Atletiek sluit zich aan bij de gedragscodes van de Atletiekunie:

- Gedragscode voor trainers-coaches en begeleiders;
- Gedragscode voor juryleden en officials;
- Gedragscode voor functionarissen;
- Gedragscode voor sporters.

De gedragscodes zijn opgenomen in bijlage 1 Ook zijn te lezen op de website van Eindhoven Atletiek en in de centrale hal van onze accommodatie.

Aanspreken op ongewenst gedrag bij constatering is noodzakelijk en het melden van incidenten is een plicht. Hiervoor zijn de volgende routes:

- **Sporters en begeleiders**
kunnen incidenten melden bij een VCP van Eindhoven Atletiek.
- **VCP van Eindhoven Atletiek**
kan incidenten melden bij het bestuur van Eindhoven Atletiek.
- **Het bestuur van Eindhoven Atletiek**
kan incidenten melden bij het Meldpunt Veilig & Vertrouwd Sporten (Meldpunt VVS) van de Atletiekunie of bij het Centrum Veilige Sport Nederland.

Seksuele Intimidatie en Misbruik in de sport.

Wat te doen als bestuur?

Bij aanranding en verkrachting voer je nooit zelf gesprekken, maar verwijfs je iemand direct door naar de politie en Centrum Seksueel Geweld.

Bij meldingen van lichtere vormen van fysieke seksuele intimidatie benader je altijd de sportbond of Centrum Veilige Sport voor overleg voordat je zelf gaat handelen.

En meldingen over verbale en non-verbale seksuele intimidatie kunnen door het bestuurslid zelf worden gehoord. Bij twijfel, bel de sportbond of Centrum Veilige Sport.



Hulp voor slachtoffers

Centrum Seksueel Geweld, Slachtofferhulp Nederland en vertrouwenspersonen kunnen helpen om slachtoffers te beschermen en begeleiden, vaak tijdens het hele traject.



Vereniging

Vaak doen slachtoffers melding bij de vereniging. Of het valt daar op dat er iets niet klopt. Er moeten dan verschillende stappen worden genomen.

Voorkom direct erger

Eerst moet worden gezorgd dat iedereen veilig is. Als vereniging of bond kan je het daarom onderzoeken, iemand op non-actief stellen of de politie inschakelen.

Bij een vermoeden van misbruik altijd de politie inschakelen!



Bond

Meldingen kunnen ook direct gedaan worden bij de bond. Daarnaast geeft de bond advies aan verenigingen over de situatie en de communicatie daarover.

Tuchtrecht

Het slachtoffer of de aanklager kunnen besluiten een tuchtaak te beginnen. De tuchtrechter doet uitspraak en de dader kan op de lijst van ontzuchtplegers in de sport komen.

Meldplicht bestuur en begeleiders

Zodra iemand uit het bestuur van een vereniging of bond van de situatie weet, is hij of zij verplicht dit bij de bond te melden. Wanneer begeleiders iets weten, zijn zij verplicht dit te melden bij het bestuur van de vereniging.



Registratie

Het is verplicht om meldingen te registreren. Zo zijn vervolgstappen inzichtelijk en kunnen we leren van de informatie.

Centrum Veilige Sport

Is een centraal meldpunt waar slachtoffers terecht kunnen. Daarnaast ondersteunt het bonden en verenigingen met advies, is er overzicht van alle meldingen en wordt er overlegd met politie en OM.

Strafrecht

Bij misbruik is het verstandig altijd de politie in te schakelen. Er volgt een onderzoek en mogelijk een veroordeling van de dader.



Zo zorgen we dat de situatie stopt, het slachtoffer hulp krijgt, de dader wordt aangepakt en we er van leren. Samen werken we aan veilige sport.

Help mee en kom in actie!

5.2.2. Aanpak van ongewenst gedrag anders dan seksuele intimidatie

Als het ervaren ongewenste gedrag niet in de informele sfeer en niet met hulp van een vertrouwenspersoon kan worden opgelost, kan de melder kiezen voor het formele traject en een officiële klacht indien bij het bestuur.

Wanneer er een klacht bij het bestuur ingediend wordt, moet het bestuur er iets mee doen. Indien het niet om seksuele intimidatie gaat, schakelt het bestuur de onafhankelijke interne geschillencommissie in.

Procedure voor de geschillencommissie

Eindhoven Atletiek maakt gebruik van een interne geschillencommissie. De interne geschillencommissie dient onafhankelijk van de vereniging en onpartijdig te functioneren. De geschillencommissie mag geen belemmering ondervinden vanwege binding met betrokken partijen en het bestuur. De geschillencommissie dient over voldoende (juridische) kennis en praktische vaardigheden te beschikken om een klacht te onderzoeken en tot een weloverwogen advies naar het bestuur te komen.

De interne geschillencommissie

Om aan het criterium van onafhankelijkheid en onpartijdigheid te voldoen wordt de interne geschillencommissie samengesteld uit:

- een voorzitter die geen relatie heeft met het bestuur;
- twee ter zake kundigen waarvan er één juridisch onderlegd is;
- de geschillencommissie is bevoegd om een eigen objectief onderzoek in te stellen naar de klacht en het bestuur van advies te dienen.

De procedure bij een klacht

De klacht bevat in ieder geval:

- de omschrijving van het als ongewenst ervaren gedrag;
- de naam en het adres van de klager;
- datum van indiening;
- de naam/namen van de aangeklaagde(n);
- het tijdvak waarin het ongewenste gedrag is voorgekomen.

Na ontvangst van de klacht wordt bepaald of deze ontvankelijk is of niet. Indien de klacht niet ontvankelijk is, wordt de klacht niet door de geschillencommissie in behandeling genomen. De klager ontvangt deze beslissing uiterlijk binnen 4 weken na indiening van de klacht schriftelijk en met redenen omkleed. Bij ontvankelijkheid van de klacht wordt de geschillenprocedure gevolgd.

Na ontvangst van de klacht deelt de geschillencommissie de klager en beklaagde binnen 14 dagen schriftelijk mee dat zij de klacht onderzoekt en informeert zij betrokkenen over de te volgen procedure. De geschillencommissie onderzoekt de klacht door klager, eventuele getuigen en beklaagde apart te horen binnen 4 weken na ontvangst van de klacht. Indien de beklaagde weigert te worden gehoord, zal de geschillencommissie betrokkene per aangetekend schrijven de klacht bekend maken en hem/haar uitnodigen daarop alsnog schriftelijk of mondeling te reageren binnen een termijn van één week. Mocht beklaagde dit niet doen, dan zet de geschillencommissie haar onderzoek voort zonder rekening met de toelichting van de beklaagde te (kunnen) houden. Mocht er na de eerste ronde van hoor en wederhoor aanleiding zijn om meer verduidelijking, dan kan

een tweede ronde ingelast worden. Hieruit zal dan een advies komen naar het bestuur van Eindhoven Atletiek.

De geschillencommissie maakt afzonderlijke verslagen die niet openbaar gemaakt worden en de klager/beklaagde wordt gevraagd het betreffende verslag te ondertekenen.

Het advies van de geschillencommissie

De geschillencommissie beraadslaat en beslist achter gesloten deuren over het advies en rapporteert haar bevindingen schriftelijk aan het bestuur binnen 4 weken na de laatste hoorzitting. Het schriftelijke advies aan klager/beklaagde en bestuur bevat een gemotiveerd oordeel over het al dan niet gegrond zijn van de klacht. In het advies kan tevens een aanbeveling gedaan worden over de door het bestuur te treffen preventieve of structurele maatregelen.

6. Privacy

Alle persoonsgegevens, die in het kader van deze beleidsnotitie worden vastgelegd door de VCP, de geschillencommissie(s) en/of VCP van NOC/NSF, worden behandeld volgens de AVG.

Bijlage 1: Gedragscodes Eindhoven Atletiek

Gedragscode voor sporters

Veiligheid en verantwoordelijkheid

Je neemt de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te waarborgen en zet je in voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt.

Respect en gelijke behandeling

Je kent en erkent de basisbehoeften van iedereen op de vereniging: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.

Je gedraagt je eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar anderen en behandelt iedereen gelijkwaardig.

Je onthoudt je van discriminerende, kleinerende, pestende of (seksueel) intimiderende opmerkingen, pesten en ander (fysiek, verbaal en non-verbaal) grensoverschrijdend gedrag.

Je maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Je houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.

Regels en afspraken

Je bent eerlijk en sportief.

Je kent naast de spelregels ook de regels van de locatie, de vereniging, de Atletiekunie, van World Athletics en handelt hiernaar. Je stimuleert overige betrokkenen datzelfde te doen. Je spant je ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken en je houdt je hier ook aan.

Je gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen. Je gaat netjes om met de accommodatie.

Aanspreken en melden

Het uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties.

Je meldt (vermoedens of signalen van) een dopingovertreding, matchfixing of (seksuele) intimidatie bij het bestuur, het meldpunt van de Atletiekunie of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).

Je maakt situaties waarin je je niet veilig voelt of waar iets ingaat tegen je eigen waarden en normen, bespreekbaar met de trainer-coach, de vertrouwenscontactpersoon van de club, het meldpunt van de Atletiekunie of CVSN.

Gunsten en geschenken

Je neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van tegenstanders, trainer-coaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

Je biedt dit ook zelf niet aan. Word je iets aangeboden? Meld dit dan aan je trainer-coach, het bestuur van de club of bij het meldpunt van de Atletiekunie.

Je bent open en transparant in je acties.

Voorbeeldrol

Je let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Ben je het ergens niet mee eens? Bespreek dat dan eerst met degene waarmee je het niet eens bent en zoek naar een gezamenlijke oplossing. Je doet geen uitlatingen, bijvoorbeeld op sociale media, waardoor de sport mogelijk in diskrediet wordt gebracht.

Gedragcode voor trainer-coaches en begeleiders

Veiligheid en verantwoordelijkheid

Je hebt en neemt de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te waarborgen en zet je in voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt.

Respect en gelijke behandeling

Je kent en erkent de basisbehoeften van iedereen op de vereniging: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.

Je gedraagt je eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar iedereen en behandelt iedereen gelijkwaardig.

Je geeft het goede voorbeeld door discriminerende, kleinerende, pestende of (seksueel) intimiderende opmerkingen te vermijden en geen grensoverschrijdend gedrag (fysiek, verbaal en non-verbaal) te vertonen.

Je neemt verantwoordelijkheid en grijpt in als je dit gedrag vermoedt of signaleert. Je bespreekt dit onmiddellijk met betrokkenen of je meldt het bij de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur.

Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Je bent je bewust van de meldplicht over (een vermoeden van) seksuele intimidatie en misbruik.

Je bent je bewust van machtsongelijkheid met sporters en je onthoudt je van elke vorm van (machts)misbruik.

Je zorgt voor een sfeer waarin sporters zich veilig voelen om grenzen aan te geven en problemen te bespreken.

Je volgt opleidingen op het gebied van pedagogiek en het herkennen en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag.

Je maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Je houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.

Je respecteert het privéleven van de sporter en dringt niet verder dan noodzakelijk binnen in het privéleven van sporters. Je gaat met respect om met de sporter en met de ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals kleedkamers, douches of hotelkamers.

Regels en afspraken

Je bent eerlijk en sportief.

Je kent naast de spelregels ook de regels van de locatie, de vereniging, de Atletiekunie, van World Athletics en handelt hiernaar. Je stimuleert je atleten en overige betrokkenen datzelfde te doen. Je spant je ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken en je houdt je hier ook aan.

Je gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen. Je gaat netjes om met de accommodatie en de aan jou ter beschikking gestelde middelen.

Gedragcode voor trainer-coaches en begeleiders (vervolg)

Aanspreken en melden

Het uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties.

Je meldt (vermoedens of signalen van) een dopingovertreding, matchfixing of (seksuele) intimidatie bij het bestuur, het meldpunt van de Atletiekunie of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).

Je maakt situaties waarin je je niet veilig voelt of waar iets ingaat tegen je eigen waarden en normen, bespreekbaar met het bestuur of je neemt contact op met het meldpunt van de Atletiekunie of CVSN.

Gunsten en geschenken

Je neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van sporters, trainer-coaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Je biedt dit ook zelf niet aan. Word je iets aangeboden? Meld dit dan aan het meldpunt van de Atletiekunie.

Je bent open en transparant in je acties.

Doping

Je houdt je strikt aan de regels en je zorgt ervoor dat je op de hoogte bent van de dopingregels en motiveert jouw atleten geen doping te gebruiken.

Matchfixing

Je kent de regels over matchfixing.

Je wedt nooit op eigen wedstrijden en competities, of op wedstrijden en competities waar je invloed op kunt hebben. Je wedt ook niet op jeugdcompetities en manipuleert geen resultaten of onderdelen van wedstrijden.

Je deelt geen vertrouwelijke informatie die anderen kunnen gebruiken voor het plaatsen van weddenschappen.

Je houdt je aan de verplichting om matchfixing te melden bij het meldpunt van de Atletiekunie of CVSN wanneer je wordt benaderd voor matchfixing of vermoedens hebt dat dit speelt.

Voorbeeldrol

Je bent je bewust van je voorbeeldfunctie als trainer-coach of begeleider.

Je let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert.

Je onthoudt je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport of de Atletiekunie in diskrediet kan worden gebracht, ook bij het gebruik van sociale media.

Gedragcode voor functionarissen (bestuurders en vrijwilligers)

Veiligheid en verantwoordelijkheid

Je hebt en neemt de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te waarborgen en zet je in voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt.

Respect en gelijke behandeling

Je kent en erkent de basisbehoeften van iedereen op de vereniging: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.

Je gedraagt je eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar anderen en behandelt iedereen gelijkwaardig. Je onthoudt je van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen, pesten en ander (fysiek, verbaal en non-verbaal) grensoverschrijdend gedrag.

Je maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

Je houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.

Regels en afspraken

Je bent eerlijk en sportief.

Je kent naast de spelregels ook de regels van de locatie, de club en de bond en je handelt hiernaar.

Je spant je ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken en je houdt je hier ook aan.

Je gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen. Je stimuleert alle sporters, begeleiders en andere functionarissen zich te houden aan de reglementen en procedures over seksuele intimidatie, doping en matchfixing en aan de geldende gedragsregels. Je houdt jezelf op de hoogte van de geldende regels door het volgen van trainingen/voorlichtingen. Je maakt de onderwerpen integriteit en sociale veiligheid bespreekbaar en besteedt er actief en preventief aandacht aan. Je handelt passend en doeltreffend tegen het schenden van regels en normen door leden en overige betrokkenen.

Transparant

Je bent transparant en zorgvuldig in samenwerkingsvormen en -relaties om de schijn van bevoordeling te voorkomen. Je zorgt ervoor te werken met functionarissen, ondernemers, leveranciers, sponsors en overige organisaties die van onbesproken gedrag zijn.

Aanspreken en melden

Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties. Je meldt en stimuleert het melden van (vermoedens of signalen van) een dopingovertreding, matchfixing of (seksuele) intimidatie bij het bestuur, het meldpunt van de sportbond of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN). Jij bent je bewust van de meldplicht voor bestuurders en je houdt je hieraan.

Gunsten en geschenken

Je neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan met een waarde hoger dan € 50,- en geen buitenproportionele giften (boven € 200,-) voor de vereniging met als doel om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Jij biedt dit ook zelf niet aan. Je meldt geschenken en giften van meer dan € 50,- altijd aan de Algemene Vergadering.

Voorbeeldrol

Je bent een voorbeeld voor anderen en je onthoudt je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport of de Atletiekunie in diskrediet kan worden gebracht, ook bij het gebruik van sociale media.

Gedragcode voor juryleden & officials

Veiligheid en verantwoordelijkheid

Je hebt en neemt de verantwoordelijkheid om een veilig sportklimaat te waarborgen en zet je in voor een inclusieve omgeving waar iedereen zich welkom voelt.

Respect en gelijke behandeling

Je kent en erkent de basisbehoeften van iedereen op de vereniging: iedereen heeft recht op privacy, veiligheid, menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit.

Je gedraagt je eerlijk, transparant, betrouwbaar en respectvol naar anderen en behandelt iedereen gelijkwaardig. Je onthoudt je van discriminerende, kleinerende of (seksueel) intimiderende opmerkingen, pesten en ander (fysiek, verbaal en non-verbaal) grensoverschrijdend gedrag.

Je maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

Je houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.

Regels en afspraken

Je bent eerlijk en sportief.

Je kent naast de spelregels ook de regels van de locatie, de vereniging, de (inter)nationale bond en handelt hiernaar.

Je zorgt voor een goede samenwerking met trainer-coaches en begeleiders, en ook met de andere juryleden en officials die in de wedstrijd actief zijn.

Je houdt je aan de dopingregels en werkt mee aan de organisatie van dopingcontroles. Je spant je ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken en je houdt je hier ook aan.

Je gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.

Je houdt jezelf op de hoogte van de geldende regels d.m.v. trainingen/voorlichtingen.

Aanspreken en melden

Het uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties. Je bent je bewust van de risico's van matchfixing en handelt voorzichtig.

Je meldt (vermoedens of signalen van) een dopingovertreding, matchfixing of (seksuele) intimidatie bij het bestuur, het meldpunt van de Atletiekunie of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).

Je maakt situaties waarin je je niet veilig voelt of waar iets ingaat tegen je eigen waarden en normen, bespreekbaar met het bestuur of je neemt contact op met het meldpunt van de sportbond of CVSN.

Gunsten en geschenken

Je neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan van sporters, trainer-coaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

Je biedt dit ook zelf niet aan. Word je iets aangeboden? Meld dit dan aan het meldpunt van de Atletiekunie.

Je bent open en transparant in je acties.

Gedragcode voor juryleden & officials (vervolg)

Matchfixing

Je kent de regels over matchfixing.

Je wedt nooit op eigen wedstrijden en competities, of op wedstrijden en competities waar je invloed op kunt hebben. Je wedt ook niet op jeugdcompetities en manipuleert geen resultaten of onderdelen van wedstrijden.

Je deelt geen vertrouwelijke informatie die anderen kunnen gebruiken voor het plaatsen van weddenschappen.

Je houdt je aan de verplichting om matchfixing te melden bij het meldpunt van de sportbond of CVSN wanneer je wordt benaderd voor matchfixing of vermoedens hebt dat dit speelt.

Voorbeeldrol

Je bent je bewust van je voorbeeldfunctie als jurylid of official. let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert.

Je bent dienstbaar, zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.

Je onthoudt je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport of de Atletiekunie in diskrediet kan worden gebracht, ook bij het gebruik van sociale media.

Bijlage 2: de 4 V's

In het streven naar een veilig sportklimaat wordt, naast het stimuleren van een positieve sportcultuur, continu getoetst of voldaan wordt aan de vier basiseisen sociale veiligheid:

1. Verenigingsbrede gedragscode
2. Vertrouwenscontactpersoon (VCP)
3. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)
4. Vakkundig geschoolde trainer/coaches

1. Verenigingsbrede gedragscode

Eindhoven Atletiek sluit zich aan bij de gedragscodes van de Atletiekunie (zie bijlage 1)

Onze trainer-coaches, bestuurders en medewerkers/vrijwilligers ondertekenen de voor hen relevante gedragscode(s) en leven die na.

Bovenstaande gedragsregels zijn niet alleen op deze website te vinden, maar ook te lezen in de centrale hal van onze accommodatie.

2. Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Een VCP zorgt ervoor dat iedereen op de sportclub met vragen, zorgen of mogelijke meldingen weet bij wie ze moeten zijn en wat de mogelijke vervolgstappen zouden kunnen zijn. Een VCP kan bijvoorbeeld helpen bij incidenten die gaan over grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, (seksuele) intimidatie, agressie, discriminatie. Eindhoven Atletiek heeft het beleid rond deze ongewenste omgangsvormen vastgelegd in het document: Beleidsnotitie Ongewenste Omgangsvormen.

Als jij, jeugdlid, wedstrijdathleet, trainer, coach, ouder, toeschouwer, recreant, ongewenst gedrag ervaart, meld je dit bij een van de twee VCP's.

3. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Onze vaste (assistent)trainers die 18 jaar of ouder zijn en met jeugd tot en met 17 jaar of andere kwetsbare groepen werken en alle andere structurele vrijwilligers, zijn in bezit van een VOG. VOG's worden door de Technische Commissie (TC) / vrijwilligerscommissie van Eindhoven Atletiek aangevraagd.

4. Vakkundig geschoolde trainer/coaches

Onze vaste (assistent)trainers hebben (via de sportbond, vereniging, gemeente of individueel) een scholing gevolgd waarin pedagogische en didactische vaardigheden aan bod komen.

Bijlage 3: Partijen die betrokken kunnen zijn bij ongewenst gedrag

Bestuur: het bestuur van Eindhoven Atletiek

Lid: degene die actief verbonden is aan Eindhoven Atletiek, inclusief degene die als stagiaire of anderszins daar actief is (derden) binnen de vereniging of in opdracht van de vereniging acteert

Melder: degene die deel uitmaakt van Eindhoven Atletiek dan wel een derde, die een melding doet bij de trainer/coach, de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur

Veroorzaker: degene die gedrag vertoont dat door een lid als ongewenst wordt ervaren

Klager: degene die een officiële klacht indient bij de geschillencommissie

Aangeklaagde: degene die deel uitmaakt van Eindhoven Atletiek tegen wie een klacht met betrekking tot ongewenst gedrag is ingediend bij de geschillencommissie

Vertrouwenscontactpersoon: functionaris, een lid van Eindhoven Atletiek en benoemd in die rol, tot wie het lid, dat wordt geconfronteerd met ongewenst gedrag, zich in de eerste plaats kan wenden voor eerste opvang en het bespreken van vervolgstappen

Medewerkers van het Meldpunt Veilig & Vertrouwd Sporten (Meldpunt VVS): dit zijn de voormalige vertrouwenscontactpersonen van de bond

Vertrouwenspersoon: functionaris, een lid van Eindhoven Atletiek en benoemd in die rol, tot wie het lid op verwijzing van het bestuur, zich kan wenden voor advies, ondersteuning en begeleiding

Centrum Veilige Sport Nederland: dit is één van de meldpunten in de sport naast het bestuur van de vereniging en de eigen sportbond. Het is een kenniscentrum voor sportverenigingen en bonden, het maakt beleid, geeft advies en voorlichting en helpt met preventie en bij incidenten

Geschillencommissie: interne commissie bestaande uit een onafhankelijke voorzitter en twee deskundigen, waarvan één jurist, belast met het onderzoek van ingediende klachten met betrekking tot ongewenst gedrag. Rapporteert en adviseert hieromtrent aan het bestuur

Het Instituut Sportrechtspraak: Het Instituut Sportrechtspraak spreekt door middel van een overeenkomst van opdracht recht in naam van, ten behoeve van en voor rekening en risico van aangesloten sportorganisaties. Door deze primaire taak, heeft het instituut zich ontwikkeld tot een kennisinstituut op het gebied van (sport)tuchtrecht